

→ Presa di posizione sulla riforma LPP (LPP 21)

PER GARANTIRE IN MODO SOSTENIBILE IL FINANZIAMENTO DELLA PREVIDENZA PROFESSIONALE IN VISTA DELLE SFIDE DEMOGRAFICHE ED ECONOMICHE, È NECESSARIA UNA RIFORMA. LA RIFORMA DELLA LPP È UN COMPROMESSO RIUSCITO. RIDUCE LA RIDISTRIBUZIONE INDESIDERATA - E CONTRARIA AL SISTEMA - DAI LAVORATORI AI PENSIONATI E AL CONTEMPO RAFFORZA IL PROCESSO DI RISPARMIO. ECONOMIESUISSE SOSTIENE LA RIFORMA PERCHÉ MODERNIZZA IN MODO COMPLETO LA PREVIDENZA PROFESSIONALE. BENEFICERANNO DELLA RIFORMA DEL SECONDO PILASTRO SOPRATTUTTO I GIOVANI, LE DONNE, I LAVORATORI A TEMPO PARZIALE E I LAVORATORI PIÙ ANZIANI.

La riforma

- Il punto centrale è la riduzione del tasso di conversione LPP dal 6,8% al 6,0%. Così si tiene conto dell'aumento dell'aspettativa di vita e del calo dei rendimenti del capitale. Grazie all'allineamento del tasso di conversione alle condizioni demografiche e macroeconomiche, si riduce anche la redistribuzione indesiderata, e contraria al sistema, dai lavoratori ai pensionati.
- La deduzione di coordinamento sarà ridotta dall'attuale importo fisso di 25'725 franchi al 20% del salario AVS assicurato. Ciò consentirà alle persone con redditi bassi e in particolare ai lavoratori a tempo parziale di risparmiare di più nella previdenza professionale.
- Un leggero abbassamento della soglia d'ingresso (salario minimo annuo a partire dal quale la previdenza professionale è obbligatoria) dagli attuali 22'050 franchi a 19'845 franchi, farà sì che un maggior numero di persone abbia accesso alla previdenza professionale o a un'assicurazione migliore.
- Gli accrediti di vecchiaia devono essere semplificati e livellati tra le varie fasce d'età. Ciò favorirà l'occupazione e il mantenimento del posto di lavoro dei lavoratori più anziani.
- Sono previsti supplementi di rendita per le generazioni di transizione. Lo scopo di questi supplementi è quello di garantire il mantenimento del livello delle prestazioni. A seconda dell'anno di nascita e del capitale accumulato, i lavoratori che andranno in pensione nei primi anni successivi all'entrata in vigore della riforma riceveranno un corrispondente supplemento di rendita.

La riforma LPP è urgente

L'aumento dell'aspettativa di vita e la persistente situazione complicata dei mercati dei capitali esercitano una pressione crescente sulle rendite di cassa pensione. Dall'introduzione della prima revisione della LPP nel 2005, i parametri della Legge federale sulla previdenza professionale per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità (LPP) non sono stati adeguati. Il risultato è una redistribuzione dei rendimenti del capitale dalla popolazione attiva più giovane ai pensionati, per finanziare le rendite.

I tentativi di riforma, come la riduzione del tasso minimo di conversione nel 2010 e la revisione congiunta dell'AVS e della previdenza professionale nel 2017, sono stati respinti dal popolo. Per garantire il finanziamento della previdenza professionale a lungo termine in vista delle sfide demografiche ed economiche urge una riforma. Il Consiglio federale e il Parlamento sostengono la riforma.

La posizione dell'economia

- Il sistema di previdenza professionale è da tempo squilibrato e deve essere urgentemente riformato. La redistribuzione, contraria al sistema, dai giovani ai pensionati deve essere fermata.
- La riforma è bilanciata dalla riduzione del tasso di conversione, dai miglioramenti per i lavoratori con salari bassi e a tempo parziale, dal livellamento degli accrediti di vecchiaia e dai supplementi di rendita per la generazione di transizione. La riforma adatta la previdenza professionale alla realtà sociale e modernizza il sistema.
- La riforma della LPP mantiene il livello complessivo delle prestazioni nella previdenza professionale e migliora il processo di risparmio per i lavoratori con salari bassi. Si tratta soprattutto di giovani, donne e lavoratori a tempo parziale. Per loro, la riforma comporta una maggiore sicurezza finanziaria in età avanzata.
- Il sistema dei 3 pilastri ha dimostrato la sua validità e la Svizzera è invidiata all'estero per la sua previdenza vecchiaia. Con la riforma della LPP ci assicuriamo che questo sistema possa rimanere una base sicura anche per la previdenza vecchiaia delle generazioni future.

CONTATTO

LEA FLÜGEL

Responsabile progetto Finanze e fiscalità

lea.fluegel@economiesuisse.ch