



## L'initiative sur les vacances nuit aux entreprises suisses

L'initiative sur les vacances n'est pas une bonne recette pour l'économie suisse, car les coûts de la main-d'oeuvre sont déjà très élevés dans notre pays. Une hausse supplémentaire nuirait à notre compétitivité et menacerait des emplois. De plus, avec ses exigences rigides, l'initiative saperait le dialogue avec les partenaires sociaux, qui a fait ses preuves. Ces différentes raisons expliquent le rejet par les milieux économiques d'une initiative qui n'est pas finançable. Telle est la position défendue par des représentants de l'Union patronale suisse, de Swissmem, de la Fédération des Entreprises Romandes Genève et d'economiesuisse à l'occasion d'une conférence de presse.

Exiger six semaines de vacances payées est tentant. Après un examen détaillé de la question, cette mesure se révèle inutile pour de nombreux travailleurs. En effet, grâce à de nombreuses conventions collectives de travail et réglementations d'entreprise, le droit aux vacances se monte déjà à cinq semaines de vacances en moyenne. Il atteint même 5,4 semaines pour les salariés de plus de 50 ans. Ces réglementations négociées par les partenaires sociaux seraient menacées par une réglementation rigide. D'après Valentin Vogt, président de l'Union patronale suisse, « les partenaires sociaux ne disposeraient plus d'aucune marge de manoeuvre pour négocier des solutions pragmatiques ». Or les vacances ne sont pas l'unique élément constitutif des conditions de travail. L'évolution du salaire, les prestations sociales ou le travail à temps partiel sont tout aussi importants.

### L'initiative sur les vacances nuit aux entreprises

Aux yeux de Hans Hess, président de Swissmem, l'initiative attaque la compétitivité des entreprises suisses. Et de préciser, « dans l'industrie, le coût de la main-d'oeuvre helvétique est déjà le deuxième plus élevé du monde ». Une augmentation du droit aux vacances pénaliserait encore davantage les entreprises

confrontées à la concurrence internationale. « Nous ne pouvons tout simplement pas nous le permettre », a déclaré Hans Hess. De plus, cette mesure occasionnerait également des coûts d'organisation (suppléances, coordination lors d'absences prolongées), qui ne seront pas faciles à assumer, en particulier pour les petites entreprises. Si les absences pour cause de vacances ne peuvent pas être compensées, la création de valeur diminuera. Et plus les effectifs seront réduits, plus les absences et les coûts supplémentaires se feront sentir.

### **Éviter de menacer la place économique suisse**

Six semaines de vacances coûteraient 6,3 milliards de francs environ aux employeurs suisses.

L'augmentation des coûts de la main-d'oeuvre réduirait les chances de la Suisse dans le contexte de la concurrence internationale. Les perdants seraient avant tout des petites et moyennes entreprises. En effet, lorsque de grandes entreprises internationales quittent la Suisse, leurs fournisseurs en pâtissent aussi. Si les entreprises suisses ne peuvent plus produire à des prix compétitifs, on ne pourrait éviter des délocalisations à l'étranger. « Dans l'intérêt de l'emploi, il convient de l'éviter absolument », a souligné Gerold Bühner, président d'économiesuisse.

### **Le stress augmenterait**

Les auteurs de l'initiative se sont fixé pour objectif de combattre l'augmentation du stress. Cependant, il n'a pas été prouvé que davantage de vacances réduise le stress à long terme ou améliore la santé. Les Français par exemple qui travaillent 35 heures par semaine et ont 35 jours de vacances (y compris les jours fériés) ont nettement plus de temps libre que les Suisses. Cela n'a pas apporté grand-chose à la France. Le taux de chômage est élevé, l'économie affaiblie et les Français se font porter pâle deux fois plus souvent (8,5 jours) que les Suisses. Si les travailleurs souhaitent porter le droit aux vacances des travailleurs à six semaines, cela ne se fera pas sans contrepartie. Des baisses ou le gel des salaires pourraient en être la conséquence. « L'initiative aurait un effet boomerang pour les salariés », a conclu Blaise Matthey, directeur de la Fédération des Entreprises Romandes Genève.

### **Pour toutes questions :**

[Dossier de presse avec tous les exposés](#)