

Competition & Regulatory Affairs

Downloads 17.12.2012

Mehr Frauen in Führungspositionen – Ziele statt Quoten

In der Schweiz wie auf europäischer Ebene wird das Thema Frauenquote zurzeit intensiv diskutiert. Verschiedene Politikerinnen und Politiker sowie Organisationen verlangen die Einführung einer fixen Frauenquote für Verwaltungsräte börsenkotierter Unternehmen. In der Schweiz beträgt der Frauenanteil in Verwaltungsräten zurzeit rund elf Prozent und liegt somit unter dem europäischen Durchschnitt. Die Wirtschaft bedauert dies, lehnt eine fixe gesetzliche Quote jedoch ab. Anstatt einer Quote braucht es unternehmensinterne Ziele und Chancengleichheit. Daneben bedarf es familiengerechter Strukturen, die die Vereinbarkeit zwischen Beruf und Familie ermöglichen. Dieser umfassende Ansatz auf verschiedenen Ebenen ist nachhaltiger und wirksamer als fixe gesetzliche Quoten für Frauen.