

21.12.2012

Des objectifs et non des quotas, pour plus de femmes dirigeantes !

Le sujet des quotas de femmes est d'une actualité brûlante en Suisse et en Europe. Divers représentants politiques et organisations exigent l'introduction d'un quota féminin fixe pour les conseils d'administration des entreprises cotées en Bourse. Avec un taux de 11 %, la Suisse est à la traîne de l'Europe, qui affiche une moyenne de 15 %. Les milieux économiques le déplorent, mais ne souhaitent pas pour autant un quota légal fixe. Ce qu'il faut, ce sont des objectifs propres à chaque entreprise et des chances égales pour les hommes et les femmes ainsi que des structures permettant de concilier emploi et famille. Seule une approche globale et à plusieurs niveaux aura des effets positifs durables. Nous souhaitons vous donner ici une vue d'ensemble de la discussion et expliquer pourquoi, selon nous, les quotas de femmes passent à côté du but.